

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>1</u>	אוניברסיטת תל-אביב
11-014	29.5.85	מתוך	6	הוראות האוניברסיטה

שם ההוראה: **תקנון מינויים - מסלול נילווה (תשמ"ה)**

1. הגדרות:

בתקנון זה יהיה לביטויים המפורטים להלן הפירוש הרשום בצידם דהיינו:

- | | | |
|-----|------------------------|--|
| 1.1 | "האוניברסיטה" | אוניברסיטת תל-אביב. |
| 1.2 | "מורה" | מי שנתמנה לאחת הדרגות המנויות בסעיף 6 לתקנון זה. |
| 1.3 | "חבר סגל"
(22.3.23) | מי שמועמד למינוי לאחת הדרגות המנויות בסעיף 6 לתקנון זה. |
| 1.4 | "משרה חלקית" | משרה בשיעור שאינו נופל מ- 25% ואינו עולה על 75% (שבעים וחמישה אחוזים). |
| 1.5 | "תקנון המינויים" | תקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב (תשמ"ג). |
| 1.6 | "תקנון חברי הוראה" | תקנון מינויים של חברי הוראה (תשמ"ב). |
| 1.7 | "המסלול הרגיל" | מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים. |
| 1.8 | "המסלול המקביל" | מסלול המינויים האמור בתקנון המינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג). |
| 1.9 | "המסלול הנילווה" | מסלול המינויים האמור בתקנון זה. |

2. מטרה:
(18.1.23)

מטרת הוראה זו הינה לאפשר מתן מינויים אקדמיים ליוצרים ואנשי מקצוע מעולים אשר, אף שפעולתם אינה בתחום המחקר האוניברסיטאי, סמכותם המקצועית, הישגיהם היצירתיים, או הצטיינותם יוצאת הדופן בהובלה ומיצוב ההוראה הקנו להם מוניטין בין עמיתיהם למקצוע בארץ ו/או מחוצה לה.

3. כישורים:

רמת הכישורים שתידרש לשם מתן מינוי במסלול הנילווה לא תיפול מרמת הכישורים הנדרשת למתן מינוי בדרגה המקבילה במסלול הרגיל (אף שסוג הכישורים שיידרש למתן מינוי בכל אחד ממסלולים אלה שונה).

4. סייג למינוי:

לא ימונה מועמד למשרה שלמה באחת הדרגות האמורות בתקנון זה אלא אם עיקר עבודתו באוניברסיטה.

5. אפשרות למתן קביעות:
(22.3.23)

חברי סגל שיתמנו עפ"י תקנון זה יוכלו לקבל קביעות על פיו במועדים ובהתאם להליכים שיפורטו להלן.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>2</u>	אוניברסיטת תל-אביב
11-014	29.5.85	מתוך	6	הוראות האוניברסיטה

תקנון מינויים - מסלול נילווה (תשמ"ה)

שם ההוראה:

6. דרגות המסלול הנילווה:
(18.1.23)
(22.3.23)

תקנון זה חל על מועמדים שהוצעו לדרגות המפורטות להלן ועל חברי סגל בדרגות אלה באפיק יוצר/מקצועי/הוראה:

6.1 פרופ' חבר נילווה.

6.2 פרופ' מן המניין נילווה.

7. הליכי מינוי, העלאה בדרגה והענקת קביעות:
(22.3.23)

7.1 הגופים שיטפלו במינויים, הארכת מינויים, העלאה בדרגה, הענקת קביעות, הפסקת עבודה והוצאת כתבי מינוי, במסלול הנילווה, הינם אותם גופים המטפלים בנושאים אלה במסלול הרגיל.

7.2 בכפוף להוראות המיוחדות המפורטות בתקנון זה יהיו סמכויות הגופים האמורים בס"ק 7.1 וההליכים שיינקטו על ידם, אותן סמכויות הקנויות להם ואותם הליכים הננקטים על ידם, בהתאם לתקנון המינויים, מלבד מספר חוות הדעת המפורטות בסעיף 7.3.

7.3 חוות דעת:

7.3.1 מספר חוות הדעת הנדרשות באפיק יוצר או מקצועי

מינוי לדרגת פרופסור חבר נלווה ללא קביעות, מינוי או העלאה לדרגת פרופסור מן המניין נלווה (ללא קביעות)

סך הכול 5 חוות דעת: 1 מאוניברסיטת תל אביב, 4 מחוץ לאוניברסיטה (2 לפחות מחו"ל)

מינוי לדרגת פרופסור חבר נלווה עם קביעות, מינוי לדרגת פרופסור מן המניין נלווה עם קביעות

סך הכול 7 חוות דעת: 2 מאוניברסיטת תל אביב, 5 מחוץ לאוניברסיטה (3 לפחות מחו"ל)

7.3.2 מספר חוות הדעת הנדרשות באפיק הוראה

מינוי לדרגת פרופסור חבר נלווה עם או ללא קביעות, מינוי או העלאה לדרגת פרופסור מן המניין נלווה עם או ללא קביעות

סך הכול 5 חוות דעת: 3 מאוניברסיטת תל אביב, 2 מחוץ לאוניברסיטה.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	דף מספר	3	אוניברסיטת תל-אביב
11-014	29.5.85	מתוך	6	הוראות האוניברסיטה
תקנון מינויים - מסלול נילווה (תשמ"ה)				שם ההוראה:

8. תקופת הנסיון:

8.1 ה כ ל ל:

כל מינוי ראשון עפ"י תקנון זה יהיה לתקופת נסיון של שלוש (3) שנים שניתן להאריכה עד להגיעה לתקופה כוללת של שש (6) שנים.

8.2 ח ר י ג:

חרף האמור בס"ק 8.1 דלעיל, ניתן יהיה, במקרים יוצאים מהכלל, להעניק למועמד שיתמנה לדרגת פרופסור מן המניין נילווה, קביעות מיד עם מינויו, או תוך תקופת הנסיון.

8.3 הארכת תקופת הנסיון:

בכפוף לאמור בס"ק 8.1 דלעיל (ביחס למשך תקופת הנסיון המקסימלית) תהיה כל הארכה של תקופת הנסיון לפרק זמן שלא יפול משנה אחת (1) ולא יעלה על שלוש (3) שנים.

8.4 הפסקת מינוי בתוך תקופת הנסיון:

חרף האמור לעיל בסעיף זה תהיה ועדת המינויים האוניברסיטאית רשאית - עפ"י המלצת ועדה יחידתית שתתקבל על יסוד דו"ח של ועדה מקצועית - להפסיק מינויו של חבר סגל, גם בתוך תקופת הנסיון, וזאת במתן הודעה מוקדמת, בכתב, בחתימת הרקטור, של שישה (6) חודשים מראש.

9. העלאה בדרגה:

חרף האמור בתקנון המינויים, העלאה בדרגה של פרופ' חבר נילווה תאפשר, אולם לא תחייב, הענקת קביעות.

10. הליכים ביחס לחברי סגל שמונו לתקופת נסיון:
(22.3.23)

10.1 כשנה לפני תום תקופת הנסיון - בין המקורית ובין המוארכת - של חבר סגל, תפתח ועדת המינויים היחידתית בהליכים במטרה להחליט או להמליץ (הכל לפי הסמכות הקנויה לה בתקנון המינויים):

10.1.1 להאריך - בגבולות המותר לפי סעיף 8 דלעיל - את תקופת הנסיון של חבר הסגל.

10.1.2 להעלות חבר סגל המכהן כפרופסור חבר נילווה בדרגה (עם או ללא קביעות, ובלבד שקביעות לא תוענק אלא למורה המכהן במשרה שלמה).

10.1.3 להעניק לחבר סגל - המכהן במשרה שלמה - קביעות (שלא אגב העלאה בדרגה) ובלבד כי המלצה למתן קביעות לחבר סגל המכהן כפרופסור חבר נילווה לא תתקבל אלא לגבי חבר סגל המצוי בשנת שירותו החמישית.

10.1.4 להעביר חבר סגל המועסק במשרה שלמה להעסקה במשרה חלקית.

10.1.5 להפסיק מינויו של חבר סגל לפי תקנון זה.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>4</u>	<u>אוניברסיטת תל-אביב</u>
11-014	29.5.85	מתוך	6	<u>הוראות האוניברסיטה</u>

תקנון מינויים - מסלול נילווה (תשמ"ה)

שם ההוראה:

10.2 החלטה להאריך את תקופת הנסיון של חבר סגל תקבל ועדה יחידתית מבלי שיהיה עליה למנות ועדה מקצועית ואילו המלצה להעניק לחבר סגל קביעות, להעלותו בדרגה או להפסיק מינויו, תחייב מינוי ועדה מקצועית ועריכת הדיון על יסוד המלצותיה.

10.3 בכפופות להוראות תקנון זה, תתקין כל מועצת פקולטה הוראות משלה לעבודת ועדת המינויים היחידתית.

10.4 החלטה להעביר חבר סגל להעסקה במשרה חלקית תתקבל ע"י הוועדה היחידתית שהחלטתה בנדון תהיה סופית. כתב מינוי לחבר סגל שהועבר להעסקה במשרה חלקית ייחתם בידי הרקטור.

11. חובות והיקף ההעסקה:
(22.3.23)

11.1 החובות של חבר סגל עפ"י תקנון זה הן כחובות חברי הסגל האחרים באוניברסיטה, בשינויים המתחייבים מתקנון זה.

11.2 משרה שלמה של חברי סגל בעלי מינוי עפ"י תקנון זה כוללת 12 שעות הוראה פרונטליות בשבוע.

11.3 אם מוטלים על חבר סגל במסלול הנילווה תפקידי ריכוז ומנהלה מיוחדים או תפקידי הוראה מיוחדים בתחום האמנויות וכרוכים בעבודה מעשית יצירתית, רשאי הדקאן, והוא בלבד, לצמצם את מיכסת שעות ההוראה שלו ולהעמידה על לא פחות מאשר 8 שעות בדרגת פרופסור חבר נילווה ופרופסור מן המניין נילווה.

12. קביעות:
(22.3.23)

12.1 ועדה מקצועית שתמונה לשם דיון באפשרות להעניק לחבר סגל קביעות תוכל להביא בכלל שיקוליה הישגים מיוחדים בהוראה ובקידום שיטותיה ופרסומים שנועדו לסייע לאלה.

12.2 לא תוענק קביעות אלא לחבר סגל המועסק במשרה שלמה.

12.3 בכפוף לאמור בסעיף 13 שלהלן, חבר סגל שלא הוחלט להעניק לו קביעות עם תום שש (6) שנות נסיון, תופסק העסקתו עפ"י תקנון זה בתום שש (6) השנים הנ"ל.

13. חברי סגל בחלקי משרה:
(22.3.23)

13.1 חרף האמור בתקנון המינויים, או בכל מקום בתקנון זה, לא יהיו כל הגבלות לגבי משך שהייתם של חברי סגל המועסקים בחלקי משרה בכל אחת מהדרגות האמורות בתקנון זה או על משך תקופת העסקתם הכוללת על פיו.

13.2 בסעיף זה "חברי סגל המועסקים בחלקי משרה" - בין כאלה שנתמנו מלכתחילה בחלקי משרה ובין כאלה שנתמנו מלכתחילה במשרה שלמה והועברו - לאחר מכן - למינוי בחלקי משרה.

13.3 חברי סגל המועסקים בחלקי משרה אינם זכאים לקביעות, תהיה תקופת העסקתם הכוללת אשר תהיה.

מספר ההוראה	תאריך פרסום	דף מספר	5	אוניברסיטת תל-אביב
11-014	29.5.85	מתוך	6	הוראות האוניברסיטה

תקנון מינויים - מסלול נילווה (תשמ"ה)

שם ההוראה:

13.4 - - -

13.4.1 הליכי הארכת מינוי/העלאה בדרגה או הפסקת עבודה לחברי סגל המועסקים בחלקי משרה יהיו זהים לאלה הנהוגים לגבי בעלי דרגות מקבילות עפ"י תקנון חברי הוראה.

13.4.2 (4.4.2001)

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, בתום התקופה הנקובה בכתב המינוי של חבר סגל המועסק בחלקי משרה, תסתיים העסקתו מאליה, ללא צורך במתן הודעה, אלא אם כן יוארך תוקפו של כתב המינוי קודם לסימו.

13.5 כתבי מינוי והארכת מינוי לחברי סגל בחלקי משרה ייחתמו ע"י הרקטור.

14. העסקה לסירוגין במשרה שלמה ובמשרה חלקית (הצטברות תקופות):
(22.3.23)

החזרת חבר סגל - שהועסק במשרה שלמה והועבר להעסקה במשרה חלקית - להעסקה במשרה שלמה, תותר רק בהתמלא התנאים שלהלן:

14.1 חבר סגל שסך כל תקופות העסקתו במשרה שלמה, עד לאותו מועד, הינו שש (6) שנים לא יוחזר להעסקה במשרה שלמה אלא אם כן תוענק לו, בעת ובעונה אחת, קביעות.

14.2 חבר סגל שסך כל תקופות העסקתו במשרה שלמה, עד לאותו מועד, יפול משש (6) שנים ניתן יהיה להעסיק במשרה שלמה במינויים זמניים, עד שסך כל תקופות העסקתו במשרה שלמה יגיע לשש שנים, וממועד זה ואילך לא יועסק עוד במשרה שלמה אלא אם כן תוענק לו קביעות.

15. הרכב ועדות מקצועיות:
(22.3.23)

ניתן למנות לוועדה מקצועית, המתמנה עפ"י תקנון זה, חבר סגל שהוא בעל מינוי במסלול הנילווה ואולם רוב חברי ועדה כאמור יהיו בעלי מינוי במסלול הרגיל. בכל מקרה לא תיפול דרגתם של חברי הוועדה מהדרגה המוצעת עבור המועמד.

16. מכתבי המשאל:

נוסח מכתבי המשאל בהם ייעשה שימוש במסגרת ההליכים שעפ"י תקנון זה יותאם לאופי המסלול הנילווה, לתכונות ולכישורים הנדרשים לפיו.

17. העברה מהמסלול הנילווה למסלול הרגיל:
(22.3.23)

17.1 העברה מן המסלול הנילווה אל המסלול הרגיל אפשרית כאשר מתקיימים במועמד להעברה התנאים הנדרשים לקבלת מינוי במסלול הרגיל וננקטו לגביו כל הליכי המינוי המקובלים, כמפורט בתקנון המינויים.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>אוניברסיטת תל-אביב</u>
11-014	29.5.85	6 מתוך 6	<u>הוראות האוניברסיטה</u>
תקנון מינויים - מסלול נילווה (תשמ"ה)			שם ההוראה:

17.2 העברת חבר סגל, שקיבל קביעות עפ"י תקנון זה, מהמסלול הנילווה למסלול הרגיל, תהיה מותנית בהסכמתו לוותר על קביעות זו ולהתקבל לנסיון לתקופה הנקובה בתקנון המינויים.

הויתור האמור ייכנס לתוקפו עם תחילת תקופת הנסיון שעפ"י תקנון המינויים.

18. העברה מהמסלול המקביל למסלול הנילווה:
(18.1.23)

מעבר חבר סגל מהמסלול המקביל למסלול הנלווה ידרוש את אישור הרקטור טרם הפתיחה בהליכים. לחבר סגל, שהינו בעל קביעות במסלול המקביל, העובר מהמסלול המקביל למסלול הנילווה תוענק - עם העברתו - קביעות במסלול הנלווה. הדיון בהעברה יסתמך על ניסיון התעסוקה של חבר הסגל במסלול המקביל באוניברסיטה ועל תחומי מומחיותו הייחודית של חבר הסגל. הדיון בהעברה ייחשב ככולל דיון במתן קביעות.

19. תחולה:

19.1 תחולתו של תקנון זה ביום אישורו ע"י הסנאט (29.5.85).

19.2 מי שקיבל מינוי במסלול הנילווה לפני כניסת תקנון זה לתוקפו, תיעשה ספירת שנות הנסיון שעפ"י תקנון זה, לגביו, למפרע מיום מינויו המקורי.